

Motion till kommunfullmäktige

Utdrag ur belastningsregistret vid tim- och vikariatsanställning inom vård och omsorg.

Våra vårdtagare träffar många olika vikarier i sina hem och på boenden, och vi menar att dessa borde kunna känna sig trygga med den personal de bemöter. Detta oavsett om personalen är timvikarie eller tillsvidareanställd. Vi menar därmed att det är påtagligt att minska risken för våra vårdtagare att bemöta vikarier med tidigare belastning i sitt belastningsregister som inte är känt för arbetsgivaren.

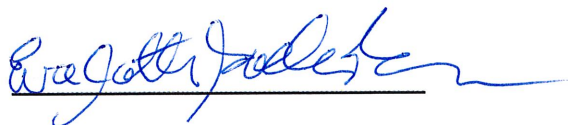
Idagsläget när man tillsvidareanställer personal så finns det krav att utdrag ur belastningsregistret uppvisas, men inte när man anställer vikarier som jobbar på tim- eller kortare vikariatsanställning. Någoting som vi anser är att utsätta våra vårdtagare för en fara som arbetsgivaren inte ens känner till. Det är viktigt att som arbetsgivare vara fullt informerade kring sina anställda, särskilt inom vård och omsorg.

Vi anser att samma beslutsprocess i regel ska gälla vid timvikariat och kortare vikariat som med tillsvidareanställning. Det är viktigt för oss att våra vårdtagare ska känna sig trygga med alla anställda och inte behöva känna oro för risken att bli utsatt för brott eller kränkande behandling.

Med anledning av detta yrkar Sverigedemokraterna:

- Att Vård- och omsorgsförvaltningen antar de nämnda riktlinjerna gällande belastningsregister vid tim- och vikariatsanställning inom vård och omsorg.
- Att Vård- och omsorgsförvaltningen snarast genomför internkontroll för att säkerställa att all befintlig personal med tim- eller vikariatsanställning inom vård och omsorg uppnår de krav ställda i motionen.

För Sverigedemokraterna Sundsvalls kommun



Eva-Lotta Söderström

2021-03-01