

**Individ- och arbetsmarknadsnämnden 26 oktober
2022**

	Sid
Justering.....	4
§ 175 Goda exempel; vård- och omsorgsutbildningen i samverkan med Vård- och omsorgsförvaltningen.....	5
§ 176 Förvaltningen informerar	6
§ 177 Ordföranden informerar	7
§ 178 Ekonomisk månadsrapport med omvärldsanalys, september 2022, Individ- och arbetsmarknadsnämnden.....	8
§ 179 Automatiserat beslutsfattande inom ekonomiskt bistånd - muntlig redovisning.....	11
§ 180 Redovisning av kursutbud för Vuxenutbildningen 2023	12
§ 181 Mötesplats för psykiskt funktionsnedsatta - muntlig redovisning	13
§ 182 Förlängning av avtalet med Frälsningsarmén om stödboende och härbärke på Klippangården.....	16
§ 183 Svar på revisionsrapport ”Granskning av kommunens jämställdhetsintegrering av arbetsmiljöarbetet”	18
§ 184 Redovisning av åtgärder för att upptäcka och förebygga hedersrelaterat våld, utifrån tidigare ordförandeförslag om åtgärder mot mäns våld mot kvinnor.....	20
§ 185 Ärende om nytt hyresavtal för Barnahus Västernorrland.....	22
§ 186 Föräldrastöd för ökad skolnärvaro (FÖS) - muntlig redovisning av uppdrag	24
§ 187 Muntlig redovisning av uppdrag hur arbetet av styrning och uppföljning kring insatser för barn och unga fortgår	26
§ 188 Svar till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) utifrån begäran om kompletterande uppgifter i anslutning till tidigare tillsyn av Norrmalms stödboende.....	28



§ 189	Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, oktober 2022.....	30
§ 190	Övrigt.....	31

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Tid	Kl. 13.30 – 16.05	
Plats	KS-salen, kommunhuset, Sundsvall	
Beslutande	Jonas Väst (S) Caroline Sundström (S) Jan Haraldh (S) Frida Burman (S) Sanna Jonsson (C) Oskar Brusell (M) Thomas Burman (M) Marcus Hellström (L) Emir Özcelik (SD)	Ordförande
Tjänstgörande ersättare	Ingela Eriksson (V) Marjo Haataja (S) Johan Nilsson Alsterbåge (S)	Ersätter Erfan Kakahani (V), §§ 175-180, 182-190 Ersätter Erfan Kakahani (V), § 181 Ersätter Ulla Näsman (S)
Närvarande ersättare	Marjo Haataja (S) Lina Frankl (S) Hafeela Doole (S) Anja Åkerlund (C) Åsa Melander (M) Inga-Lisa Svanstedt (L) Lena Nordin (KD)	§§ 175-180, 182-190
Övriga	Kerstin Nordensson, § 180 Jennie Marklund, §§ 181-182 Eva Leijon, §§ 184-188 Anette Ståby, § 178 Annika Backström, §§ 176, 183-184-185 Frida Nordell, § 179 Annette Hultén, § 175 Markus Juth Maria Svedin Maria Pedersen, § 178 Camilla Röckner Mattias Gillow, § 181 Julia Karlsson, § 175 Andreas Dutter	Skolchef Vuxenutbildningen Verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa Verksamhetschef Barn, unga och familj Ekonomichef Stabschef Enhetschef ekonomiskt bistånd Nord Rektor Vuxenutbildningen; yrkesutbildningar Vård och omsorg och Barn och fritid Nämndsekreterare Nämndsekreterare Förvaltningscontroller Verksamhetscontroller Kvalitets- och metodsamordnare Kompetensutvecklare HR Verksamhetsutvecklare

Protokollet omfattar §§ 175 - 190

Justeras fredag 2022-10-28

Jonas Väst (S)
Ordförande

Markus Juth
Sekreterare

Emir Özcelik (SD)
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Justering

Utöver ordföranden ska Emir Özcelik (SD) justera dagens protokoll.
Ersättare är Oskar Brusell (M).

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 175 Goda exempel; vård- och omsorgsutbildningen i samverkan med Vård- och omsorgsförvaltningen

(IAN-2022-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Annette Hultén, rektor på Vuxenutbildningen med ansvar för yrkesutbildningar inom Vård och omsorg och Barn och fritid, och Julia Karlsson, kompetensutvecklare på HR, presenterar Vuxenutbildningens och Vårs- och omsorgsförvaltningens samverkan med vård- och omsorgsutbildningen. Redovisningen ger bl.a. en tillbakablick hur samverkan började 2019 och vilka framgångsfaktorer och utmaningar.

§ 176 Förvaltningen informerar

(IAN-2022-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Annika Backström, stabschef, informerar följande:

- Delar av förvaltningsledningen har varit inbjudna till ett framtidsmöte på hotell Södra Berget om en eventuell näringslivsetablering vid Torsboda i Timrå kommun.
- Till chefsdagen 2022-10-19 var enhetscheferna inbjudna. Temat för dagen av att fånga upp goda idéer från verksamheterna.
- Till Bostadssociala gruppen (Bosom) har det varit svårt att rekrytera och behålla krisstödjare. Krisledningsgruppen inom Bosom aktiverades i samband med bostadsbranden i Sundsbruk.
- Ärendet om riktlinjer för samverkan inom LSS och SoL med Individ- och arbetsmarknadsnämnden och Vård- och omsorgsnämnden har fördröjts och kommer med stor sannolikhet inte att gå upp till nämndens sammanträde i november.

§ 177 Ordföranden informerar

(IAN-2022-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jonas Väst (S) informerar följande:

- Dialog med länsstyrelsen om kommunal för kvotflyktingar. Nämnden kommer att besluta om antalet kvotflyktingar, ca 35-40 st, i november.
- Resterande sammanträden med nämnden kommer att hållas som halvdagar.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 178 Ekonomisk månadsrapport med omvärldsanalys, september 2022, Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2022-00009)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna månadsrapporten för september 2022.

Ärendet

Individ och arbetsmarknadsnämnden visar ett positivt resultat om 13,5 miljoner kronor för perioden Januari - September. För motsvarande period föregående år redovisades ett resultat om -16,1 miljoner kronor, dvs en resultatförbättring för 2022 med 29,6 miljoner kronor. Förbättringen beror till stor del på att nämnden erhållit skattemedel för förstärkning av arbetslinjen på totalt 15 miljoner kronor, som för perioden utgör drygt 11 miljoner kronor, men även det omfattande arbetet med nämndens åtgärdsplan för att få en budget i balans visar sig nu i resultatet. Där främst de minskade kostnaderna för externa placeringar för både barn, unga och familj samt vuxna nu visar på stora positiva kostnadsminskningar.

Prognos helår

Prognosen för nämnden uppskattas till en nollprognos, ingen förändring sedan delårsrapport augusti. Budgeterat resultat beräknas därmed att nås. I prognosen har även hänsyn tagits till de 15 miljoner kronor som ska gå till förstärkningen av arbetslinjen där 6 miljoner kronor av dess inte beräknas kunna utnyttjas under 2022. Dessa 6 miljoner kronor är den största positiva posten till att helårsprognosen läggs på noll.

Ett omfattande arbete med att vända nämndens negativa avvikelser avseende kostnader för externa placeringar och ekonomiskt bistånd har pågått under året och resultatet börjar nu visa sig. Den positiva trenden till följd av detta arbete visar sig i prognos och resultat. Med tanke på den komplexa karaktär av verksamheter som faller under nämnden kan snabba och kostsamma förändringar komma att ske på kort tid. En eventuell revidering av den nu lagda prognosen kan därför komma att ske under årets sista månader.

Osäkerheter utifrån prognosen och att ha en ekonomi i balans 2022 och framåt:

Ekonomiskt bistånd

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Resultatet på ekonomiskt bistånd påverkas positivt av det lyckade arbete som gjorts för att minska antalet hushåll som uppbär försörjningsstöd. Under tertial 2 har cirka 100 färre hushåll haft försörjningsstöd per månad jämfört med samma period föregående år. Trots det ökar utbetalt ekonomiskt bistånd. Kostnaden per hushåll har ökat med cirka 450 kronor/hushåll och detta beror framförallt på inflationen, dvs allmänt ökade kostnader för varor och tjänster. De politiskt fattade besluten om att betala ut ett högre belopp än riksnormen till barnfamiljer kommer också att ha en stor påverkan på årets ekonomiska utfall. Det avser besluten om "100-lappen" samt beslutet om att inte räkna med det ökade bostadsbidraget som en inkomst (totalt cirka 2,9 miljoner kronor). Då det inte har budgeterats för kostnadsökningen/hushåll kommer det att bli svårt att hålla budgeten trots att färre hushåll uppbär försörjningsstöd.

Anställningsstöd

Huvuddelen av de 15 miljoner kronor som tilldelats KomiJobb satsningen kommer att användas för att kunna göra arbetsmarknadsanställningar. Den ekonomiska biten blir ännu viktigare de år som 2022, då de billigaste anställningsstöden, som extratjänster, inte är tillgängliga från Arbetsförmedlingen längre (beroende på att regeringens budget inte gick igenom).

Bostadssociala gruppen

Bostadssociala gruppen har en ekonomisk obalans i förhållande till intäkterna, avseende obetalda hyror och återställningskostnader i lägenheter. Detta medför att kostnader för renoveringar, uteblivna hyresbetalningar, uppsägningstider och väntetider medför ett underskott.

Årliga kostnadsökningar

Förvaltningen har årliga kostnadsökningar som inte kan påverkas och som inte kompenseras i budgetramen. Där ingår den uppräknings av riksnormen som ett normalt år beräknats till 1,6 % och som motsvarar cirka 3 miljoner kronor. Andra kostnadsökningar avseende höjningar av konsumentprisindex motsvarar cirka 1 miljon kronor på årsbasis. Under 2022 har dock inflationen stigit mer än under ett normalt år, vilket gör att nämndens ekonomiska resultat riskerar att påverkas i ännu högre grad. Ett annat exempel är indexökningar för arvodesersättningar till familjehem. För Sundsvalls del motsvarar det cirka 1 miljon kronor per år.

Effekten av utebliven kompensation blir att resultatet urholkas motsvarande kostnadsökningar orsakade av indexhöjning.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Komplexa ärenden

Ett antal tillkommande kostnader handlar om komplexa ärenden som är omfattande. Det ena handlar om ett bistånd enligt SoL till asylsökande som har behov av stödinsatser via LSS, men som på grund av sin flyktingstatus inte har rätt till dessa insatser. Detta leder till att förvaltningen får köpa behövliga insatser, t.ex. särskilt boende, korttids- och assistans via Stöd- och omsorg inom Vård- och omsorgsförvaltningen.

Det andra avser ett extraordinärt ärende. Tillsammans omfattar dessa ärenden en kostnadsökning motsvarande cirka 6 miljoner kronor för förvaltningen.

Överläggning

Maria Pedersén, förvaltningscontroller, redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Anette Ståby, ekonomichef, ger en omvärldsbevakning med omvärldsanalys, inflationens effekter samt prognoser kring konjunkturläget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-10-04.

§ 179 Automatiserat beslutsfattande inom ekonomiskt bistånd - muntlig redovisning

(IAN-2022-00242)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Frida Nordell, enhetschef ekonomiskt bistånd Nord, presenterar och svarar på frågor kring det automatiserade beslutsfattandet för ekonomiskt bistånd – Robot Rakel.

§ 180 Redovisning av kursutbud för Vuxenutbildningen 2023

(IAN-2022-00253)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Huvudmannen ska enligt Förordning för vuxenutbildning besluta om vilka nationella kurser som ska finnas i vuxenutbildningens kursutbud. I Sundsvall har nämnden delegerat beslutsrätten till förvaltningens direktör med rätt att vidaredelegera. Övriga kurser har rektor rätt att besluta om.

Även om nämnden delegerat beslutsrätten vad avser utbudet av nationella kurser så är det av stor vikt att nämnden är informerad om vilka kurser som planeras, men också om studieformer och studieupplägg.

Överläggning

Kerstin Nordensson, skolchef för Vuxenutbildningen, presenterar kursutbudet för 2023 och svarar på frågor från ledamöterna.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-10-12, § 107.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-10-03.

§ 181 Mötesplats för psykiskt funktionsnedsatta - muntlig redovisning

(IAN-2022-00252)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att medfinansiera projektledare för Fontänhus med 100 000 kronor under förutsättning att övriga intressenter samfinansierar tjänsten, samt

att finansiera omkostnader för projektledare Fontänhus med 100 000 kronor under projekttiden för tex studiebesök, litteratur, resor etc.

Jäv

Ingela Eriksson (V) anmäler jäv i ärendet.

Ärendet

Verksamheten Missbruk och Psykisk ohälsa har utrett behovet av mötesplats för personer med psykiska funktionsvariationer. Förvaltningen önskar delge utredningens resultat och förslag på nästa steg.

Bakgrund

Inom både från verksamheterna Arbeta och försörjning och Missbruk och psykisk ohälsa har man upplevt ett glapp i insatsmixen mellan meningsfull sysselsättning och arbetsmarknadsåtgärd. Det rör sig om enskilda som lider av psykisk ohälsa och som har viss arbetsförmåga eller i vart fall en potentiell arbetsförmåga men inte i dagsläget eller inom en rimlig tid så att arbetsmarknadsåtgärder är en lämplig insats. Samtidigt har man inte en sådan funktionsnedsättning att meningsfull sysselsättning är aktuellt. En insats om meningsfull sysselsättning och dess inlåsningseffekter är inte rätt då den enskilde både behöver och önskar stöd att förbättra sin arbetsförmåga.

Utifrån diskussioner som förts i ledningsgruppen för Missbruk och psykisk ohälsa rörande det upplevda glappet och att en lösning på detta kan vara en mötesplats fick samordnare för Psykisk ohälsa uppdrag att klargöra eventuellt behov av en sådan verksamhet samt hur denna kan organiseras.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Ärendets tidigare handläggning

Samordnare för psykisk ohälsa har haft ett uppdrag är att synliggöra glappet och klargöra om Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen har behov av ny insats/verksamhet eller att förändra i pågående verksamhet;

Uppdraget utgick från följande frågeställningar:

- Hur omfattande är behovet, hur många individer är uppfattningen att det rör sig om.
- Vilka behov har dessa individer?
- Hur kan vi tillgodose det?
- Var ska en sådan verksamhet vara organiserad?
- Ska det vara en biståndsbedömd insats?
- Hur kan en ny verksamhet se ut?
- Vad finns idag och hur kan detta anpassas?

Under utredningens gång påbörjades även en förstudie av Fontänhus. Utredare har såväl medverkat i som tagit del av resultatet från denna förundersökning.

Förvaltningens överväganden

Det saknas idag insatser för personer som har behov av lång återhämtning men som både vill och har behov av arbetsrehabilitering. Kartläggningen visar att det rör sig om en relativt stor grupp människor.

Fontänhus är ett koncept för en rehabiliterande verksamhet för vuxna människor med psykisk ohälsa som påminner om den idé man lyft i ledningsgruppen. Fördelar med Fontänhusmodellen är att det utgör en psykosocialt arbetsinriktad rehabilitering som utgår från återhämtningsprocessen där deltagarna har stort inflytande och delaktigheten är hög. Alla är välkomna och deltagande i verksamheten är frivillig. Man bidrar efter förmåga och har stöd av handledare som är anställda i Fontänhusens regi. De är en beprövad arbetsmodell med samhällsekonomiskt goda resultat.

Förslag finns att tillsätta en projektledare som kan genomföra ett fördjupat arbete och klargöra möjligheten att starta ett Fontänhus i Sundsvall genom s.k. IOP-avtal där både region och kommun ingår. Förvaltningen bedömer att ett Fontänhus i Sundsvall skulle motsvara de behov där vi idag ser brister i insatsmixen.

Ekonomi

Förvaltningen har möjlighet att avsätta medel från stimulansmedlen för psykisk ohälsa till ändamålet.

Lön Projektledare	100 000 kr
Omkostnader	100 000 kr
Summa	200 000 kr

Detta förutsätter att övriga intressenter också går in som medfinansiärer av tjänsten som projektledare.

Under projekttiden kommer eventuella kostnader för Sundsvalls kommun och klargöras och lyftas för nya beslut. Det krävs en långsiktig finansiering för att det ska gå att öppna ett Fontänhus, det kommer därför inte att vara möjligt att ingå i ett IOP med stimulansmedel som finansiering.

Överläggning

Mattias Gillow, kvalitets- och metodsamordnare, presenterar ärendet.

Jonas Väst (S) frågar när ett Fontänhus tidigast kan öppnas. Jennie Marklund, verksamhetschef för Missbruk och psykisk hälsa, svarar att ett Fontänhus beror på finansieringen.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-10-12, § 114.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-10-05.

§ 182 Förlängning av avtalet med Frälsningsarmén om stödboende och härbärke på Klippangården

(IAN-2020-00259)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att förlänga avtal med Frälsningsarmén om stödboende och härbärke på Klippangården för perioden 2023-01-01—2023-12-31, samt

att uppdra till förvaltningen att påbörja ny upphandling av stödboende och härbärke med start 2024-01-01.

Ärendet

Frälsningsarmén bedriver sedan många år ett stödboende för personer med missbruksproblematik samt natthärbärke för bostadslösa. Aktuellt avtal upphör 2022-12-31.

Bakgrund

Sundsvalls kommun har genom avtal tillgång till samtliga platser i verksamheten. Samarbetet med är mycket välfungerande och förvaltningens bedömning är att boendet håller god kvalitet och ger klienten det stöd den behöver samt skapar förutsättningar att på sikt flytta till ordinärt boende.

Förvaltningens överväganden

Det är förvaltningens bedömning att behovet av boendeplatser kommer kvarstå. Det behov som finns kan inte tillgodoses med kommunens egen stödboendeverksamhet. Verksamheten på Klippangården erbjuder t.ex. helpension där mat lagas och serveras av personal.

Förvaltningen ser också ett fortsatt behov av härbärke och en möjlighet att erbjuda bostadslösa en sovplats, mat, tvätt och duschmöjligheter. Utökning av antalet platser på natthärbärgets under vintermånaderna föreslås fortsätta så att socialtjänstens kapacitet att erbjuda skydd i form av tillfällig sovplats stärks de kallaste månaderna under året. Detta skrivs in i avtalet och hanteras inte längre i tilläggsavtal.

Avtalet föreslås av förvaltningen att förlängas med ett (1) år för att möjliggöra upphandling. Bedömning görs att avtalet inte bör förlängas ytterligare utan att föregående upphandling har genomförts.

Ekonomi

Kostnaden går inte fastställa förrän omvårdnadsprisindex fastställs. Kostnaden är för hela driften av Klippangården och omfattar både stödboende och härbärge. Totalt antal platser är 19 vilket ger en dygnskostnad på 1 233 kr/dygn. Kostnaden för utökningen uppgår till 1 193 kr/dygn och plats. Priserna avser 2022 års prisnivå.

Överläggning

Jennie Marklund presenterar ärendet och svarar på frågor från ledamöterna.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-10-12, § 113.
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-10-05.

§ 183 Svar på revisionsrapport "Granskning av kommunens jämställdhetsintegrering av arbetsmiljöarbetet"

(IAN-2022-00116)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens skrivelse som svar på revisionsrapporten, samt

att överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

Revisionsföretaget KPMG har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer granskat kommunens arbete med ett jämställdhetsintegrerat arbetsmiljöarbete.

Förvaltningens överväganden

KPMG:s sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att Sundsvalls kommun inte fullt ut har ett jämställdhetsintegrerat arbetsmiljöarbete.

Förslag på åtgärd: Bredda arbetet med jämställdhetsintegrerat arbetsmiljöarbete från att primärt fokusera på sjuktal.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har redan idag ett utökat fokus, även om ett av huvudmålen är att sjukfrånvaron ska vara låg. Eftersom sjukfrånvaron varit hög i kommunen, i synnerhet för kvinnor, har det varit ett stort fokus på att följa sjuktalen. Nämnden delar dock KPMG:s bedömning att det även bör finnas utrymme för ett bredare arbetsmiljöarbete och kommer därför att beakta denna synpunkt inför kommande verksamhetsplan.

Förslag på åtgärd: Använda nämndmål och indikatorer för att styra mot önskad nivå på arbetet.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden instämmer i KPMG:s bedömning av att nämndmålen bör vara mer jämställdhetsintegrerade och att man bör arbeta mer med indikatorer för att kunna följa utvecklingen. Vi kommer därför att verka för tydligare och mätbara indikatorer inför nämndens verksamhetsplan 2023.

Förslag på åtgärd: Initiera ett arbete i/mellan arbetsgrupper med stora skillnader i kön för att analysera frågor kring jämställdhet

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

som inte kan fångas upp i medarbetarenkäter och för att identifiera åtgärder som på sikt kan minska skillnader.

Det pågår ett antal projekt eller arbetsgrupper i kommunen där man fokuserar på de frågor som revisorerna lyfter fram. Inom Individ- och arbetsmarknadsnämnden har vi för dagen svårt att se hur ett sådant arbete skulle kunna genomföras på ett sätt som gynnar våra medarbetare och inte utsätter vissa grupper för risk att i ett sådant arbete behandlas ojämnt. Förvaltningens medarbetare består till ca 80 % av kvinnor, i nivå med övriga kommunen, och den lönekartläggning som genomfördes 2021 visade inte på några oskäligen skillnader i någon grupp anställda. Alla verksamheter i förvaltningen skall dock ha en plan för arbetsmiljö och diskriminering och dialog kring dessa aspekter ska föras regelbundet för att kunna fånga upp frågor som rör bland annat jämställdhet och motverka risk för skillnader. Detta är ett pågående arbete i alla arbetsgrupper i förvaltningen. Revisorernas rekommendation skall dock tas i beaktande i arbetet med vårt fortsatta arbetsmiljöarbete.

Överläggning

Annika Backström, stabschef, presenterar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-10-12, § 109.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-30.

§ 184 Redovisning av åtgärder för att upptäcka och förebygga hedersrelaterat våld, utifrån tidigare ordförandeförslag om åtgärder mot mäns våld mot kvinnor

(IAN-2021-00220)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2021-06-28 att Sundsvalls kommun uttalar en nollvision mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. Fullmäktige beslutade vidare att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en utbildningsplan för kommunens medarbetare när det gäller våld i nära relationer samt att ge individ- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen och Mitthem AB, i samarbete med civilsamhället och privata fastighetsägare, ta fram åtgärder för hur tiden för våldsutsatta att få en egen bostad kan kortas. Slutligen beslutades även att ge samtliga nämnder samt Stadsbacken AB i uppdrag att redogöra för hur de ska bidra till att uppfylla nollvisionens intentioner. Uppdragen skall återrapporteras till kommunstyrelsens plan- och utvecklingsutskott.

Vid plan- och utvecklingsutskottets sammanträde 2022-02-15, § 7, kompletterades ärendet med ytterligare två uppdrag. Det handlar om att kommunstyrelsekontoret ska återkomma med ett förslag för hur fortsatt uppföljning och organisation för arbetet med nollvisionen ska se ut samt att kommunstyrelsekontoret samtidigt ska återkomma med förslag till hur samverkan med civilsamhället kopplat till nollvisionen kan organiseras och stärkas.

Vid plan- och utvecklingsutskottets sammanträde 2022-05-24, § 34, fick ärendet ytterligare kompletteringar att samtliga nämnder fick uppdraget, i samband med återrapporteringen i höst, komplettera sina redovisningar med åtgärder för att upptäcka och förebygga hedersrelaterat våld och uppmana nämnderna att följa upp de redovisade åtgärderna för respektive nämnd med samma intervall som plan- och utvecklingsutskottet, samt att överväga exempelvis formen IOP-avtal för samarbete med civilsamhället.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Överläggning

Annika Backström presenterar ärendet.

Oskar Brusell (M) frågar hur samverkan fungerar med Mitthem angående vakanta akutlägenheter. Eva Leijon, verksamhetschef för Barn, unga och familj, svarar på frågan

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-10-12, § 110.
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-10-05.

§ 185 Ärende om nytt hyresavtal för Barnahus Västernorrland

(IAN-2022-00258)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna ny hyreskostnad på totalt 1 114 799 kr/år enligt föreslagen hyresoffert för Barnahus Västernorrland, samt

att ge förvaltningen i uppdrag att undersöka om rådande samverkansavtal med övriga parter i Barnahus Västernorrland kan omförhandlas inom pågående avtalsperiod i syfte att justera det nya kostnadsläget som en ny lokal kommer att innebära.

Ärendet

I juli 2021 trädde ny lagstiftning i kraft, det s.k. Barnfridsbrottet, där det enligt 4 kap 3 § Brottsbalken är ett brott att utsätta barn för att bevittna olika former av våldsbrott, dvs brott mot frihet och frid. Den förändrade lagstiftningen har påverkat framför allt polisens arbete inom området barn som utsätts för brott, men i förlängningen påverkas även övriga parter inom Barnahus. Antalet anmälda brott mot barn har ökat markant och så även antalet förhör som polisen håller med barn. Trycket på de lokaler som polisen förfogar över inom ramen för nuvarande hyresavtal är högt och de bedöms inte kunna räckas till framåt. Under ca ett års tid har man därför sökt efter en ny lokallösning, både genom en utökning av befintliga lokaler men även i form av nytt hyresavtal i helt nya lokaler.

Idag finns ett hyresförslag på Torggatan 4. Enligt förslag på hyresoffert från Drakfastigheter rör det sig om kontorslokaler på totalt 379 kvadratmeter med en årlig hyreskostnad på 1 114 799 kr. Föreslagen avtalstid är preliminärt 2023-04-01 – 2029-03-31. Verksamheten för Barnahus Västernorrland och Polismyndigheten har bedömt detta som en mycket bra lokal som skulle möta de behov som man ser i verksamheten. Det är dock en stor hyresökning varför nämnden behöver besluta om man kan gå vidare med ett nytt hyresavtal.

Verksamheterna har tittat på lokalerna och tagit del av den föreslagna skiss som visar lokalerna efter planerad ombyggnation. Man bedömer att de väl kommer att tillgodose behovet av lokaler för den verksamhet som Barnahus bedriver.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Bakgrund

Sundsvalls kommun driver Barnahus Västernorrland i samverkan med Polismyndigheten, Region Västernorrland och enligt samverkansavtal med övriga kommuner i länet. Målet med samverkan är att tillförsäkra barn som misstänks vara utsatta för brott rättstrygghet, gott bemötande och stöd samt, vid behov, omgående kris- och behandlingsinsats för barn och deras närstående.

Barnahus hyr idag lokaler på Skepparegatan där såväl Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens samordnare som polis och region har tilldelade arbetsrum för sina respektive verksamheter. Det finns ett samverkansavtal mellan alla involverade parter. Detta avtal sträcker sig fram till och med 2023-12-31 och behöver sägas upp senast nio månader innan om man önskar avsluta det. Sundsvalls kommun har i detta avtal, likväl som i tidigare upprättade avtal, åtagit sig att stå för övergripande kostnadsansvar för lokal och 1,0 tjänst som samordnare liksom arbetsledaransvar för samordnarna. Kostnaderna avseende 0,75 tjänst som samordnare, overheadkostnader som material, konsultation, utbildning mm har fördelats mellan de övriga samverkanskommunerna. Polismyndigheten har svarat för hyreskostnaden för de lokaler som de nyttjat inkl. 10 % av kostnaden för gemensamma utrymmen och Regionen har svarat för kostnaden av de två kontorsrum/läkarrum som de förfogat över.

Överläggning

Annika Backström och Eva Leijon redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Nämnden kommer att få ytterligare information från förvaltningen om hyrorna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-10-13.

§ 186 Föräldrastöd för ökad skolnärvaro (FÖS) - muntlig redovisning av uppdrag

(IAN-2021-00228)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2022-03-29, § 56, att ge förvaltningen i uppdrag att i nära samverkan med Barn- och utbildningsnämnden, med stöd av upprättad samverkansrutin mellan förvaltningarna, fortsätta att särskilt uppmärksamma elever med hög skolfrånvaro och erbjuda tidiga insatser och att förvaltningen får uppdraget att till nämnden i oktober 2022 redovisa hur man har samverkat med Barn- och utbildningsnämnden samt vilka typer av insatser som har erbjudits till elever med hög skolfrånvaro.

Bakgrund

Slutredovisning av projektet ”FÖS – Föräldrastöd för ökad skolnärvaro” behandlades i kommunstyrelsen 2021-09-13. Kommunstyrelsen beslutade då att, förutom att godkänna slutredovisningen av projektet, även rekommendera barn- och utbildningsnämnden och individ- och arbetsmarknadsnämnden att skapa ett arbetssätt i linje med det arbetssätt som FÖS prövat i syfte att minska antalet hemmasittande elever. Eftersom förutsättningar för implementering i projektets dåvarande form inte fanns, p.g.a. att närvaroteamet upphört, kunde implementering inte rekommenderas utan man önskade i stället fokusera vidare på det arbetssätt som prövats inom ramen för FÖS.

Projektet Föräldrastöd för ökad skolnärvaro (FÖS) tillkom utifrån att Barn- och utbildningsförvaltningens närvaroteam (NVT) och socialtjänstens familjeresursteam (FRT) ansökte om att få ta del av medel från kommunens sociala investeringsfond. Syftet var att utarbeta arbetssätt för att kunna erbjuda intensivt stöd i familjer där barnen hade stor eller mycket stor skolfrånvaro med målet att öka skolnärvaron och måluppfyllelsen för dessa barn.

Projektet startade 2017 då en familjebehandlare anställdes för att förstärka FRT och arbeta intensivt med den valda metoden och i nära samarbete med NVT. Sedan starten 2017 och till projektets slut i december 2021 har man arbetat med 31 elever. Några av de lärdomar man främst dragit under projektiden är att det är oerhört viktigt att

skolfrånvaro bryts tidigt, att elever med särskilda svårigheter, som exempelvis neuropsykiatriska funktionsvariationer, behöver få en anpassad skolgång så att deras behov tillgodoses, att socialtjänstinsatser behöver ges tidigare även om det är skolans ansvar att arbeta med och erbjuda lösningar för ökad skolnärvaro.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden skrev i sitt yttrande 2022-03-29 att förvaltningen inte kommer att kunna arbeta så intensivt med elever med hög frånvaro som projektets familjebehandlare gjort, det saknas resurser för detta. Barn- och utbildningsförvaltningen har inget NVT som kan stötta de enskilda skolorna och bana väg för elever när de planeras tillbaka till skolan.

Förhoppningsvis kommer dock förvaltningarna tillsammans att kunna arbeta i ett tidigare skede för att motverka begynnande skolfrånvaro och även med ett mer strukturerat samarbete ha större förståelse och lyhördhet för varandras uppdrag och ta ett gemensamt ansvar för en minskad skolfrånvaro. Lyckas man med den ansatsen då skulle det kunna vara att betrakta som ”i linje med det arbetssätt som FÖS prövade”.

Överläggning

Eva Leijon presenterar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-10-12, § 111.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-10-05.

§ 187 Muntlig redovisning av uppdrag hur arbetet av styrning och uppföljning kring insatser för barn och unga fortgår

(IAN-2022-00084)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2022-05-17, § 108, att lämna yttrande till revisionsrapporten ”Granskning av styrning och uppföljning kring insatser för barn” tillsammans med ett uppdrag till förvaltningen att till nämndens sammanträde i oktober 2022 redovisa hur arbetet av styrning och uppföljning kring insatser för barn och unga fortgår.

Revisionsgranskningen syftade till att konstatera om kommunen har en ändamålsenlig styrning och uppföljning av insatserna för barn och unga, samt om det finns en fungerande samverkan kring målgruppen mellan socialtjänst, skola och övriga huvudmän.

Utifrån de brister som lyftes fram i granskningen rekommenderade man att individ- och arbetsmarknadsnämnden beaktar följande:

- Individ- och arbetsmarknadsnämnden tar ett tydligt ledningsansvar genom att upprätta och säkerställa det systematiska kvalitetsledningsarbetet.
- Individ- och arbetsmarknadsnämnden skyndsamt vidtar åtgärder för att utveckla styrningen för en kvalitativ och rättssäker myndighetsutövning inom barn, unga och familjeenheten.
- Individ- och arbetsmarknadsnämnden följer upp utvecklingen av den interna samverkan och vidtar åtgärder vid behov.
- Individ- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden omgående ser över och fastställer fungerande samverkansstrukturer.
- Individ- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden fortsätter att föra en kontinuerlig dialog med regionen då detta är att anse som ett gemensamt ansvar.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

- Individ- och arbetsmarknadsnämnden upprättar en systematisk uppföljning på aggregerad nivå för att säkerställa ett ständigt förbättringsarbete.

Överläggning

Eva Leijon presenterar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-10-12, § 112.

Tjänsteskrivelse 2022-10-05.

§ 188 Svar till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) utifrån begäran om kompletterande uppgifter i anslutning till tidigare tillsyn av Norrmalms stödboende

(IAN-2022-00007)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att som svar till IVO avge förvaltningens yttrande med tillhörande upprättad rutin för hantering av skydds- och begränsningsåtgärder på HVB och Stödboende samt informationsbroschyr.

Ärendet

Tillsyn av Norrmalms stödboende i Sundsvall har omfattat placerade ungdomar upplevelse av trygghet och säkerhet ur olika aspekter att bo stödboendet. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har granskat att verksamheten har den bemanning som behövs, verksamhetens rutiner för att uppmärksamma och hantera avvikelser och klagomål samt de lämplighetsbedömningar som genomförts inför inskrivning. Vidare har IVO granskats att utdrag ur misstanke och belastningsregister inhämtats innan anställning av personal. IVO har vidare granskat de uppgifter som framkom att besöksförbud skulle finnas samt de boenderegler som finns för ungdomar som är inskrivna i verksamheten. IVO har även granskat att lokalerna är ändamålsenliga.

Bakgrund

IVO har begärt att nämnden redovisar sin inställning till nedanstående brist, samt uppgifter om planerade eller vidtagna åtgärder för att komma till rätta med bristerna:

- Verksamheten har boenderegler som innebär att inskrivna ungdomar förväntas medverka till drogtest, genomsökning av rum samt att ungdomarna inte får ha övernattande gäster. Dessa regler utgör otillåtna tvångs- eller begränsningsåtgärder då det saknas utrymme för ungdomarna att lämna ett reellt samtycke till reglerna.

Förvaltningens yttrande

Verksamheten har efter tillsynen arbetat med att gå igenom och revidera de regler och rutiner som anger hantering av samtycke vid drogtest, genomsökning av rum samt regler kopplat till besökande gäster.

En ny rutin har upprättats, ”Rutin – Hantering av skydds och begränsningsåtgärder” som stöd och vägledning till stödboendets personal. Det har också tagits fram en informationsbroschyr riktad till ungdomar som beskriver gällande boenderegler och hur stödboendet arbetar med dessa frågor.

Rutinen och dess innehåll är gällande fr.o.m. 2022-09-01.

Överläggning

Eva Leijon redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-10-17.

§ 189 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, oktober 2022

(IAN-2022-00016)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbesluten och anmälningsärenden.

Ärendet

Följande delegationsbeslut och anmälningsärenden redovisas.

Beslut	Delegationsnummer
Lönebeslut, som fattats under tiden 2022-09-15 – 2022-09-27	Dnr 267 – 291/2022

Anmälningsärenden

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen

- Redovisning av aktuella uppdrag från Individ- och arbetsmarknadsnämnden, september 2022.

Kommunfullmäktige

- Protokoll 2022-09-26, § 162. ”Revidering av det gemensamma reglemente för styrelsen och övriga nämnder i Sundsvalls kommun”.
- Protokoll 2022-09-26, § 171. ”Motion (M) om sommarjobb och sommarskola”.

Sveriges Kommuner och Regioner

- Brev 2022-09-16. ”Höjda arvoden till familjehem och andra förändringar som börjar gälla den 1 januari 2023”.

Länsstyrelsen Västernorrland

- Beslut 2022-10-07. Revidering av beslut om kommuntal för 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-10-17.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 190 Övrigt

(IAN-2022-00002)

Ärendet

Ingen övrig fråga har anmälts.
