

Vård- och omsorgsförvaltningen

Sekretessförbindelse

Jag har tagit del av de bestämmelser om tystnadsplikt och förbud att utlämna allmänna handlingar, som gäller inom Vård och omsorgsförvaltningen, främst enligt 26 kap 1 § offentlighets- och sekretesslagen och som framgår av bilagd information.

Jag känner till i vilka avseenden jag har meddelarfrihet enligt 26 kap 15 § offentlighets- och sekretesslagen, vilket också framgår av bilagd information.

Sundsvall

.....
Namn

.....
Namnförtydligande

.....
Personnummer

.....
Arbetsplats

Bilaga till sekretessbevis

Socialtjänstinsatser bygger bl a på människors självbestämmanderätt och integritet. De som får service eller bistånd från Vård och omsorgsförvaltningen har rätt att vara förvissade om att uppgifter om dem och deras personliga förhållanden inte lämnas ut till andra, utom när de själva så vill eller när skyldighet finns lagstadgad.

I ditt arbete inom vård och omsorg får Du stor insyn i enskilda människors förhållanden och personliga problem.

Sekretesslagens bestämmelser om tystnadsplikt och förbud att utlämna allmänna handlingar gäller för Dig liksom för alla socialarbetare. Inom Vård och omsorgsförvaltningen gäller följande huvudregel (26 kap 1 § offentlighets- och sekretesslagen):

"Sekretess gäller inom socialtjänsten för uppgift om enskildas personliga förhållanden, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon honom närstående lider men. Sekretessen gäller dock inte beslut om omhändertagande eller beslut om vård utan samtycke".

- Personliga uppgifter får bara utlämnas efter skadeprövning
- Låt den enskilde själv avgöra vad Du får föra vidare
- I vissa fall finns skyldighet enligt lag att lämna uppgift till myndighet
- Berätta aldrig för Din familj, Din vän eller granne vad Du får reda på om enskilda i Ditt arbete
- Förvara skrivelser om enskilda så att de inte är tillgängliga för obehöriga
- Tala med Dina överordnade/arbetskamrater om enskildas personliga förhållanden, om det är viktigt för Ditt arbete (men sprid inte uppgifter i lokaler där utomstående finns)
- Du har rätt att bryta sekretessen i en nödsituation "för att avvärja fara för liv eller hälsa"
- Möjligheten att till massmedia straffritt lämna ut sekretesskyddade uppgifter, s k meddelarfrihet enligt 26 kap 15 § offentlighets- och sekretesslagen är mycket begränsad för socialtjänstens anställda och gäller endast uppgift om verkställighet av beslut om tvångsomhändertagande och tvångsvård.
- Sekretessen gäller även efter det Du slutat Din anställning

**DEN SOM BRYTER MOT SEKRETESS KAN DÖMAS TILL
BÖTER ELLER FÄNGELSE I HÖGST ETT ÅR**